

Verslag CO₂ Initiatief Samen Slim besparen 3 november 2023 KAM adviseur Holland

Bijeenkomst informatie

Locatie: Van der Valk Haarlem

Duur: 10.00 uur – 15:00 uur

Deelnemers:

- Schot infra, de heer R. Schouten;
- Van 't Hek Groep, de heer J. Velzeboer;
- Ecoloss Project B.V., de heer L. Verhoog;
- Lek Sloopwerken, mevrouw L. Boot;
- Haarsma Groep, mevrouw S. de Boer;
- Fronik Infra, mevrouw J. Fronik;
- Klomp Technisch Buro B.V., mevrouw S. Bruns en de heer R. Klaver;
- Blokland B.V., de heer I. Schmidt;
- Berkhout Schipluiden, mevrouw B. de Held;
- MSO Groep, de heer D. Grootendorst;
- VOPO Pompen, de heer H. Wit;
- Zeldenrijk Groenvoorziening, de heer R. van Dijkhuizen;
- Flora Nova, mevrouw L. Boot;
- Bureau Schmidt, mevrouw L. Verhoeff;
- Vest Infra / Flexcorail, de heer P. Zaane;
- Hoeflake, mevrouw L. Boot;
- JLD Contracting, de heer J. Karsten;
- Groenfra, de heer S. Turkenburg;
- MRent, de heer M. Douaidi;
- Germieco, mevrouw J. Bakker;
- Bentvelzen en Jacobs, mevrouw B. van der Linde;
- Valutum, de heer A. Bukvic;
- Hoots hekwerken, de heer J. Hoots;
- KAM adviseur Holland, mevrouw M. Glorie, mevrouw, Y. Qountich, mevrouw M. Versluis en de heer C. Tromp;
- KAM adviseur Zoetermeer, de heer H. Schipaanboord.

Afgemeld:

- A. Faber, mevrouw Y. Terpstra;
- Gebr. Schouls B.V., de heer C. van Santen;
- Zwammerdam, mevrouw M. Hölsher;
- Schot Verticaal Transport, mevrouw F. Baltus.

Opening bijeenkomst door Michelle Glorie (KAM adviseur)

Het programma van de bijeenkomst is geopend door Michelle Glorie waarbij het programma van de dag wordt besproken, conform agenda.

Aanpassingen wet- en regelgeving

Na de opening worden door KAM adviseur informatie gegevens over de aankondiging van handboek 4.0. Er is een korte toelichting over de verwachte wijzigingen. Verder zijn er geen bijzonderheden t.b.v. audits of opmerkingen vanuit de deelnemers.

Gastspreker Paul van Daal: cultuur en duurzaamheid

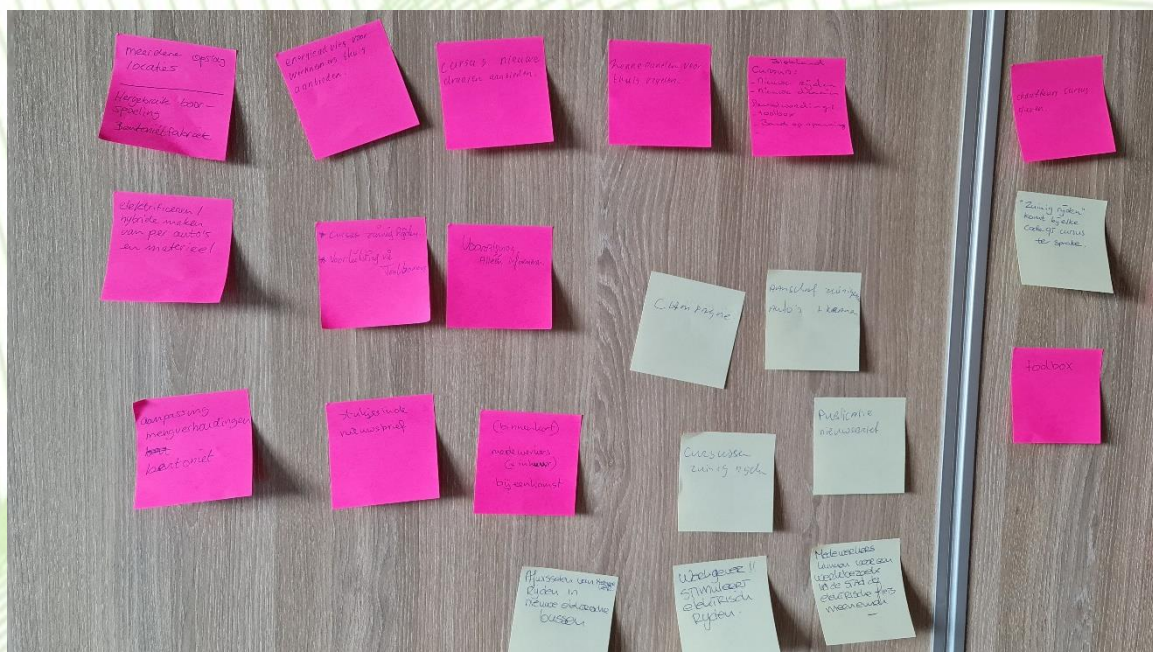
Paul van Daal neemt de dag op zich waarin cultuur en duurzaamheid centraal staan. De presentatie is bijgevoegd in de mailing.

Tijdens de bijeenkomst worden de volgende onderwerpen besproken:

- Wat is cultuur?;
- Wat kunnen wij ermee in kader van duurzaamheid?;
- Welke maatregelen t.b.v. medewerkers en duurzaamheid zijn al genomen;
- Wat kan er nog meer worden gedaan worden, om binnen de eigen cultuur, duurzaamheid meer onderdeel te laten zijn van de organisatie.



Aan de hand van bovenstaande vraag werden de deelnemers uitgenodigd ideeën, c.q. voorbeelden op memoblaadjes te schrijven. Geplakt op de muur vond er dialoog plaats tussen gespreksleider en deelnemers.



Vanuit vraagstelling door de gespreksleider verwijzend naar de inhoud op de memoblaadjes zijn o.a. de volgende quotes vastgesteld:

‘Als je maar voldoende blijft pushen, dan komt de boodschap beter aan. Het hebben van veel graafmachines genereert ook veel diesel verbruik. Machinisten gaan elkaar aanspreken op onnodig stationair draaien van machines’.

‘Het is wel een cultuurding; lekker warm in de kraan is lastig waarbij je je best moet doen om de machinisten mee te krijgen’.

'Bij vrachtwagens bleek de besparing 12% reductie, na de cursus. Het blijkt dat je het verhaal wel warm moet houden'.

'Meenemen van medewerkers in het energieverbruik thuis. De directie bood medewerkers aan om een deskundige thuis te ontvangen die de medewerker kon adviseren op zijn energieverbruik '(mede ook vanwege de energiecrisis).

'Co2 competitie: Invullen liters en uren in het systeem, waarmee metingen kunnen worden gedaan en kan worden ingezien wie zich het beste heeft verbeterd'.



'Het voordeel wat ik nu bijhoud vanwege het certificaat is van toegevoegde waarde waarmee het gedoe om het certificaat te behouden wel mee valt'.

'Bij het hebben van veel 'inhuur' wordt dit door de ander wel als belastend ervaren en vraagt veel tijd en navraag'.

'Personeelsoverleg gebruiken om medewerkers zelf na te laten nadenken over hun bijdrage wordt niet als zinvol ervaren. Er komt daar niet veel uit (lage input)'.

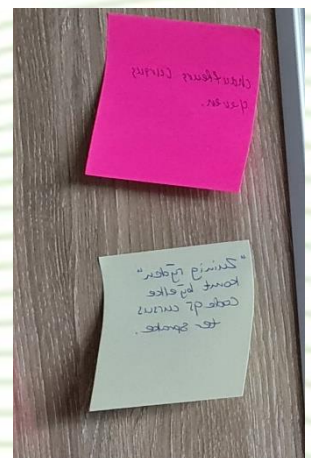
'Biodiesel geeft een grote besparing maar bij het gebruik van 100000 liter is dit een behoorlijke investering'.

'Voorbeeldfunctie van directie en leidinggevenden is belangrijk om duurzaamheid te promoten. Het positief uitdragen van het verhaal kan stimuleren en enthousiasmeren'.

'Een rijvaardigheidstraining elektrisch rijden is een middel om medewerkers die elektrisch moeten gaan rijden te stimuleren'.

'De installatie van een OR of Personeelsvertegenwoordiging kan dienen als medium om de duurzaamheid binnen de organisatie te bespreken of te promoten'.

'Als we aangeven hoeveel reductie we hebben bereikt is het verstandig daaraan een metafoor aan te plakken om het meer beeldend te maken'.



We sluiten gezamenlijk af en kijken we richting de volgende bijeenkomst.

Volgende bijeenkomst:

Vrijdag 5 april 2024

10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)

Vrijdag 1 november 2024

10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)