

Opening bijeenkomst door Michelle Glorie (KAM adviseur Holland B.V.)

Het programma van de bijeenkomst is geopend door Michelle Glorie waarbij het programma van de dag wordt besproken. De agenda is gedeeld en deze wordt aangehouden.

Gastspreker Klomp Energie, Paul van Hees

De heer Paul van Hees verzorgt een presentatie over de omgang met de energietransitie. Ervaringen als organisatie worden gedeeld voor de omgang met netcongestie en elektrificeren. De presentatie is bij het verslag gevoegd.

Presentatie KAM adviseur Holland, Michelle Glorie

Mevrouw Michelle Glorie heeft een aantal casussen voorbereid om te richten op de nieuwe CO2 Prestatieladder norm.

De eerste casus betreft de omgang met sleutelfunctionarissen. Belangrijkste uitgangspunten zijn:

- Als KAM-coördinator of directie heb je functionarissen binnen je organisatie nodig om tot CO2 reductie en milieuvriendelijker werken te komen.
- Er wordt gesproken over welke functionarissen dit zijn.
- Welke rollen kunnen zij vervullen en welke invloed hebben ze mogelijk.
 - o Directie, beleid maken en richting geven aan de organisatie.
 - o Materieelbeheer, voor het vervangingsbeleid en ontwikkelingen omtrent materieel.
 - o Auto/leasebeheer, voor het vervangingsbeleid.
 - o Personeelszaken, voor personeelsreglementen omtrent woon-werkverkeer.
 - o KAM-coördinator, voor milieubewustzijn binnen de organisatie.
 - o Ontwerpers, voor duurzame producten, minder gebruik grondstoffen.
 - o Projectleiders/uitvoerders, voor bouwplaatsinrichting en zuinige omgang middelen.
 - o Operationele medewerkers, voor zuinige omgang materieel en middelen.
 - o Financieel beheer, voor input data.
 - o Externe adviseurs, voor kennis over CO2 uitstoot en milieueisen.
- Uiteraard verschilt dit per bedrijf en is het aan te raden niet te veel sleutelfunctionarissen aan te wijzen om op te focussen. Dit kan ook veranderen gedurende de jaren.

De tweede casus is het klimaattransitieplan.

- Hoe maak je deze als organisatie:
 - o Welke doelstelling/mijlpaal kiest de organisatie?
 - o Welke maatregelen zijn er al gepland en welke reductie verwacht je op welke termijn.
 - o Is de doelstelling behaald of zijn er extra maatregelen nodig?

Gastspreker DBI Nederland, Wietze Dijkstra

De heer Wietze Dijkstra vertelt ons over de werkzaamheden binnen DBI. Hij geeft toelichting over hun CO2 Prestatieladder beleid en welke maatregelen zijn hebben genomen en nog gaan nemen om dit te reduceren. Het verhaal beslaat scope 1, 2 en 3. Er volgt een discussie om tot verdere oplossingen voor DBI te komen. Dit leidt tot verdere verdieping onderling en geeft Wietze ook mogelijke inspiratie. De presentatie is bijgevoegd.

Presentatie KAM adviseur Holland, Michelle Glorie

De laatste twee casussen gaan over de toekomst van het initiatief. Michelle geeft aan het initiatief komend jaar door te laten lopen voor bedrijven die CO2 handboek 3.1 dit jaar vast houden. Daarnaast wordt gestart met kennisbijeenkomsten over KAM onderwerpen. Hier zullen casussen besproken worden. Indien er specifieke casussen zijn kunnen deze bij Michelle ingedient worden.

Als laatste wordt de website van SKAO besproken met de nieuwe inrichting voor projecten met gunningsvoordeel en de inrichting voor handboek 4.0.

Michelle sluit de bijeenkomst af en geeft de data voor komende bijeenkomsten aan.

Volgende bijeenkomst:

Vrijdag 22 mei 2025

10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)

Vrijdag 16 oktober 2025

10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)

CO₂ INITIATIEF

“SAMEN SLIM BESPAREN”

BIJEENKOMST 24 OKTOBER 2025

Programma

10.00 – 10.30 uur	Opening en algemene informatie
10.30 – 11.30 uur	Gastspreker Paul van Hees
11.30 – 12.00 uur	Casussen
12.00 – 13.00 uur	Lunch
13.00 – 14.00 uur	Wietze Dijkstra, DBI
14.00 – 15.00 uur	Afronden casussen
15.00 uur	Afsluiting

Welkom

Casussen

- Sleutelfunctionarissen
- Klimaattransitieplan
- Initiatief handboek 4.0
- Website SKAO handboek 4.0

Sleutelfunctionarissen

Bespreek met elkaar in groepjes 4 – 5 personen:

- Welke sleutelfunctionarissen kunnen er voor CO₂/milieubeleid zijn?
- Welke zou je betrekken bij jouw CO₂/milieu beleid?
 - Welke taken zou je ze geven?

Sleutelfunctionarissen

- Directie
- Materieelbeheer
- Autobehoor
- Personeelszaken
- KAM-coördinator
- Ontwerpers
- Projectleiders
- Uitvoerders/leidinggevenden
- Operationele medewerkers
- Financieel beheer/controller
- Externe kennis

Klimaattransitieplan

Bespreek met elkaar in groepjes 4 – 5 personen:

- Welke stappen neem je om het plan te maken?

Klimaattransitieplan

- Doelstelling maken:

Welke stip zet je op de horizon?

- in 2030 50% CO2 reductie
- in 2050 100% CO2 reductie

Klimaattransitieplan

Inzicht

- Waar sta je op dit moment?
- Welke reductie ga je behalen?
 - Wat wordt op “natuurlijke wijze” al vervangen of ingezet?
- Vervangingsbeleid
 - Auto's
 - Materieel
 - Elektra
 - Gasverbruik
- Waar zitten de energieverbruiken?

Klimaattransitieplan

- Maatregelen plannen:
 - Red je je doelstelling al?
 - Welke maatregelen zijn er nog extra nodig?

Communicatie

Slimmere systemen

Innovaties

Initiatief / kennisbehoefte

- Bespreek in groepjes van 4 – 5 personen:

Welke kennis behoefte heb je nodig binnen je organisatie om:

- CO2 ladder in de lucht te houden
- plannen te behalen

Website SKAO

- Extra informatie nodig projecten met gunningvoordeel.
- Nieuwe inrichting handboek 4.0

Afsluiting

- Volgende bijeenkomsten:
 - 22 mei 2026
 - 16 oktober 2026

Kennisbijeenkomsten?